



FLC GBW CGIL AGB

ALTO ADIGE SÜDTIROL

federazione lavoratori della conoscenza
Gewerkschaft Bildung und Wissenschaft



GEWERKSCHAFTSMITTEILUNG	COMUNICATO SINDACALE
<p>Der Beschluss der Landesregierung Nr. 520 vom 2. April 2012 mit Betreff „Alpinitreffen 2012 in Bozen- Regelung der Arbeits- und Öffnungszeiten in der Landesverwaltung“ bezieht sich auf das Personal, das während des Alpinitreffens im Zeitraum vom 11. bis 13. Mai 2012 Schwierigkeiten hat, den Arbeitsplatz zu erreichen.</p> <p>„Diesem Personal wird empfohlen, einen ordentlichen Urlaub oder Zeitausgleich zu beanspruchen. Es dürfen keine bezahlten Sonderurlaube aus schwerwiegenden Gründen beansprucht werden. Ebenso ist für diese Abwesenheiten der Grund der <i>höheren Gewalt</i> ausgeschlossen, da die Bediensteten rechtzeitig durch die Medien über die Probleme beim Erreichen des Arbeitsplatzes informiert wurden und ihr Verhalten somit eigenverantwortlich danach ausrichten müssen.“</p> <p>Diese Dienstanweisungen können nicht für das Personal der Schulen gelten. Gemeint sind alle Schulen, staatliche und gleichgestellte Grund-, Mittel- und Oberschulen, Landesberufsschulen, sowie Kindergärten und Kinderhorte auf dem Gemeindegebiet Bozens, denen der Bürgermeister die Schließung für Freitag, den 11. Mai und Samstag, den 12. Mai 2012 geordnet hat (Anordnung zur Schließung der Schulen vom 20.Februar 2012).</p> <p>Die Schließung der Schulen geschieht auf Grund einer Anordnung des Bürgermeisters, also aus einem Grund, der den Bediensteten nicht anzulasten ist. Somit ist es den Bediensteten nicht möglich, ihren normalen Dienstverpflichtungen nachzukommen.</p> <p>Laut Art. 1256 des Zivilgesetzbuches ist also die Abwesenheit des Bediensteten gerechtfertigt: Infolgedessen bestehen weder Nachholpflicht der Arbeitsleistung, noch Gehaltskürzung oder Pflichturlaub.</p> <p><i>Die Landessekretariate GBW-FLC und ÖB-FP</i></p>	<p>La deliberazione della Giunta provinciale n. 520 del 2 aprile 2012 con oggetto “Adunata degli alpini 2012 a Bolzano, indicazioni relative agli orari di lavoro e di apertura nell’Amministrazione provinciale” si rivolge al personale che nel periodo dal 11 al 13 maggio 2012 ha difficoltà a raggiungere il posto di lavoro.</p> <p>“A tale personale viene consigliato di usufruire in tale periodo di un congedo ordinario o di un recupero. Non è consentita la fruizione di congedi straordinari retribuiti per gravi motivi e sono escluse assenze per causa di <i>forza maggiore</i>, in quanto i dipendenti sono stati informati per tempo sui problemi per raggiungere il posto di lavoro e sono tenuti, pertanto, ad organizzarsi in modo autonomo e responsabile.”</p> <p>Le indicazioni della Deliberazione non possono valere per il personale di tutte le scuole, statali, paritarie, professionali provinciali, dell’infanzia, primarie, secondarie di primo e secondo grado ed asili nidi nel territorio di Bolzano, alle quali il Sindaco ha ordinato la chiusura nelle giornate di venerdì 11 e sabato 12 maggio 2012 (Ordinanza del 20.02.2012).</p> <p>La chiusura delle scuole conseguente a ordinanza del Sindaco determina per i dipendenti l’impossibilità di svolgere la propria abituale mansione per cause non dipendenti dalla propria volontà. Facendo riferimento all’art. 1256 del Codice civile, quando la prestazione del dipendente diventa impossibile per causa esterna di forza maggiore, se ne legittima l’assenza e decade l’obbligo di recuperare la giornata, senza che questo comporti decurtazioni economiche o attribuzioni forzose di ferie.</p> <p><i>Le Segreterie provinciali FLC- GBW e FP-ÖB</i></p>