



## VADEMECUM PER LE ELEZIONI RSU / EGV

**Cara collega, caro collega,**

il 15, 16 e 17 dicembre nella tua scuola saranno elette le Rappresentanze Sindacali Unitarie.

Le contrattazioni d'istituto sono una profonda rivoluzione per le relazioni sindacali sul posto di lavoro. Importanti materie sono riservate alla contrattazione d'istituto dentro un sistema preciso di regole democratiche per difendere e tutelare meglio i diritti dei docenti. Buoni contratti, discussi e approvati dai/dalle docenti, danno più valore alla scuola autonoma. La **Federazione Lavoratori della Conoscenza della CGIL** sostiene l'importante lavoro svolto dalle RSU mettendo a disposizione tutte le proprie competenze ed esperienze.

### Cosa significa RSU?

RSU significa **Rappresentanza Sindacale Unitaria** (Einheitliche Gewerkschaftsvertretungen), un organismo sindacale che esiste in ogni luogo di lavoro. Nella scuola, in ogni scuola, è costituita da tre docenti elette/i dal personale docente della scuola.

Con la legge provinciale 12/2000 la scuola è diventata autonoma, cioè ha maggiori poteri in campo didattico e gestionale. Ogni scuola infatti elabora il proprio Piano dell'offerta formativa (POF) e adotta propri modelli organizzativi.

La RSU non si occupa di POF o piani didattici, ma dei criteri con cui i lavoratori della scuola saranno utilizzati dalla dirigenza scolastica per realizzare il POF e tutte le altre iniziative che il Collegio delle/dei docenti promuove. **Questi criteri saranno negoziati e scritti nel contratto di scuola.**

---

## Chi é la RSU?

La RSU garantisce in ogni scuola l'esercizio dei diritti sindacali di informazione, partecipazione e contrattazione da parte del personale docente. Le/i componenti della RSU sono elette/i su liste di sindacato, ma possono anche essere **non iscritte/i** a quel sindacato. In ogni caso le elette e gli eletti rappresentano **tutto** il personale insegnante della scuola. Chi é eletta/o nella RSU non é una funzionaria o un funzionario del sindacato, ma un/a docente che svolge un nuovo ruolo per la scuola autonoma: **rappresentare le esigenze dei docenti come lavoratori e lavoratrici** senza diventare un/a sindacalista di professione. La RSU rimane in carica **tre anni**, alla scadenza dei quali decade automaticamente e si devono fare nuove elezioni.

## Chi può votare?

Ha diritto a votare tutto il personale docente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella scuola e il personale docente con incarico annuale fino al 30 giugno o al 31 agosto.

## Chi é eleggibile?

Sono eleggibili i docenti e le docenti candidati o candidate nelle liste con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (anche a tempo parziale).

## Quali sono i diritti della RSU?

Alla RSU sono garantiti i diritti:

Diritto a permessi retribuiti

Diritto a indire l'assemblea del personale docente

Diritto di accesso ai locali e di affissione alla bacheca sindacale.

## Quali sono i compiti della RSU?

La RSU **contratta** a livello di istituzione scolastica:

1. criteri per l'utilizzazione del personale in rapporto al piano dell'offerta formativa;
  2. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente alle sezioni staccate e ai plessi;
  3. criteri relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente in relazione alla modularizzazione delle attività didattiche;
  4. criteri di utilizzazione del personale docente per le attività didattiche da svolgersi nel contingente delle ore di completamento;
  5. criteri di utilizzazione del personale docente per le attività extra- e parascolastiche ;
  6. criteri per la ripartizione del contingente di ore straordinarie e criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività aggiuntive;
  7. criteri per la distribuzione plurisettimanale dell'orario di lavoro (CCP Art.4,2);
  8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali (permessi, uso dei locali, assemblee, affissione);
  9. attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
  10. criteri per l'attribuzione di premi di produttività.
-

## Cosa fa la RSU prima della contrattazione con la dirigenza?

La RSU riceve dalla dirigenza scolastica **informazione preventiva**, nel corso di appositi incontri unitamente alla relativa documentazione.

Sono materie di informazione preventiva:

1. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
3. piano delle risorse complessive per attività aggiuntive;
4. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti;
5. tutte le materie oggetto di contrattazione.

## Chi contratta?

- per la parte pubblica la **dirigenza scolastica**, che può farsi affiancare da persona di fiducia non appartenente al personale docente della propria scuola;
- la **RSU** per la parte sindacale.

Altri docenti della scuola o referenti possono essere invitati al tavolo della trattativa a titolo consultivo in qualità di **esperti**.

## Quando é valido il contratto?

La sottoscrizione della dirigenza scolastica e della RSU é requisito di validità del contratto d'istituto. I contratti sottoscritti si rinnovano tacitamente di anno in anno qualora una delle parti non ne dia disdetta entro il 31 maggio.

## Cosa succede dopo la firma del contratto?

La RSU ha anche diritto a **informazione successiva** relativamente a:

1. nominativi e relativi compensi del personale docente utilizzato nelle attività e nei progetti retribuibili a norma delle vigenti disposizioni;
2. nominativi e relativi compensi del personale fruitore dei premi di produttività;
3. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

# Regolamento

## Le liste

Le organizzazioni sindacali presentano una lista unitaria per l'elezione delle RSU con un numero di firme di docenti della scuola **non inferiore al 2%** del totale degli aventi diritto di voto nella scuola. Il motto della lista è "*Partecipazione e trasparenza nella scuola dell'autonomia*". Chi sottoscrive una lista **puó anche candidarsi**. L'elezione è valida se vi ha preso parte piú della metà degli aventi diritto.

## La commissione elettorale

Nelle singole scuole sede di votazione è costituita una commissione elettorale. Le organizzazioni sindacali possono designare un/a docente della scuola che deve dichiarare di non volersi candidare. Per le/i presidenti di seggio e le scrutatrici/gli scrutatori la durata delle operazioni elettorali, comprendente le tre ore antecedenti alla votazione e il pomeriggio successivo alla chiusura dei seggi, è equiparata a tutti gli effetti al servizio prestato.

La commissione:

- elegge il/la presidente;
- acquisisce l'elenco generale degli elettori/ delle elettrici;
- verifica le liste e le candidature, decide circa l'ammissibilità delle stesse, comunica ai docenti le liste dei candidati;
- definisce i seggi;
- distribuisce il materiale necessario allo svolgimento delle elezioni;
- predispose gli elenchi degli aventi diritto al voto per ogni seggio;
- nomina presidenti e scrutatrici/scrutatori del seggio (aventi diritto al voto, ma non candidati);
- organizza e gestisce le operazioni di scrutinio;
- raccoglie i dati elettorali parziali e riepiloga i risultati;
- compila i verbali;
- comunica i risultati ai docenti, alla scuola, alle organizzazioni sindacali;
- esamina eventuali ricorsi e proclama le elette/gli eletti;
- trasmette verbali e atti alla scuola per la debita conservazione.

## La scheda elettorale

La votazione avviene con una scheda unica. Il voto è segreto e diretto. Si può manifestare la preferenza per una sola candidata/un solo candidato della lista votata. Dopo le operazioni di scrutinio, che saranno pubbliche, il verbale dello scrutinio sarà consegnato alla commissione elettorale.

## Attribuzione dei seggi

Il numero dei seggi sarà ripartito secondo il criterio proporzionale in relazione ai voti conseguiti. La commissione procede all'assegnazione dei seggi sulla base dei risultati di scrutinio.

**Noi non abbandoniamo la  
RSU :  
le offriamo attività di  
formazione e aggiornamento,  
la sosteniamo nelle sue  
attività facendo riferimento  
alla forte esperienza  
accumulata a livello  
nazionale.**

*"Partecipazione e  
trasparenza nella  
scuola autonoma"*  
**Il tuo voto conta!**

Bolzano, via Roma, 79  
Merano, via Otto Huber, 54  
Bressanone, via Fallmerayer, 9

Tel. 0471 926448  
Tel. 0473 203444 / 203420  
Fax: 0471 926449  
E-mail: [flc-gbw@cgil-agb.it](mailto:flc-gbw@cgil-agb.it)



**[www.flc-gbw.it](http://www.flc-gbw.it)**

**Iscriviti anche tu!  
Lo diciamo nel tuo interesse!**