

Landesvertrag über die Mobilität des Lehr- und Erziehungspersonals mit unbefristetem Arbeitsvertrag der Schulen mit italienischer Unterrichtssprache für das Schuljahr 2011/2012.

(gemäß Art. 36, Absatz 2, Buchstabe b des Einheitstexts der Landeskollektivverträge für das Lehrpersonal und die Erzieher/innen der Grund-, Mittel- und Oberschulen der autonomen Provinz Bozen vom 23. April 2003).

ART. 1

Für das Lehr- und Erziehungspersonal mit unbefristetem Arbeitsvertrag der Schulen mit italienischer Unterrichtssprache werden für das Schuljahr 2011/2012 die Bestimmungen des gesamtstaatlichen Integrativ-Tarifabkommens (GITA) über die Mobilität des Lehr- und Erziehungspersonals vom 22. Februar 2011 angewandt, mit folgenden Abänderungen bzw. Ergänzungen.

ART.2

Das Lehrpersonal im Dienst an Schulen und kulturellen Institutionen im Ausland, das die Versetzung außerhalb des Stellenplanes beendet hat, kann, laut Art. 5 des gesamtstaatlichen Integrativ-Tarifabkommens (GITA), um Zuweisung an Schulen der autonomen Provinz Bozen ansuchen nur wenn es vor der Versetzung außerhalb des Stellenplanes bereits auf dem Stellenplan der autonomen Provinz Bozen war.

Art. 3

Das Landesgesetz Nr. 2 vom 14. März 2008 sieht vor, dass Lehrpersonen auf dem Landeszusatzstellenplan aufgenommen werden. Diese Lehrpersonen müssen ein Versetzungsgesuch einreichen, damit sie eine definitive Stelle erhalten können, wobei sie folgender Reihung unterliegen:

1) Nachdem die Mobilität innerhalb und zwischen den Provinzen abgeschlossen ist (I bis III Phase des Nationalen Kollektivvertrages) werden die obgenannten Lehrpersonen auf alle noch verfügbaren Stellen definitiv zugewiesen. Diese neue Phase wird als IV Phase bezeichnet.

2) Die genannten Lehrpersonen können auch von Amts wegen versetzt werden, sollten sich folgende Situationen ergeben:

a) die Lehrperson hat keine Schule erhalten, die sie im Gesuch angeführt hat, in diesem Fall wird

Contratto provinciale riguardante la mobilità del personale docente ed educativo a tempo indeterminato delle scuole con insegnamento in lingua italiana per l'anno scolastico 2011/2012.

(ai sensi dell'art. 36, comma 2, lettera b del Testo unico dei contratti collettivi provinciali per il personale docente ed educativo delle scuole elementari e secondarie di I e II grado della Provincia autonoma di Bolzano sottoscritto in data 23 aprile 2003).

ART.1

Per il personale docente ed educativo a tempo indeterminato delle scuole con insegnamento in lingua italiana sono applicate, per l'anno scolastico 2011/2012, le disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) sulla mobilità del personale docente ed educativo sottoscritto il 22 febbraio 2011 con le seguenti modifiche e/o integrazioni.

ART.2

Il personale docente in servizio presso le istituzioni scolastiche e culturali all'estero che cessi dal collocamento fuori ruolo può chiedere, come previsto dall'art. 5 del CCNI, di essere assegnato a domanda a scuole della Provincia autonoma di Bolzano se già titolare presso la Provincia autonoma di Bolzano prima del collocamento fuori ruolo.

Art. 3

I docenti assunti a tempo indeterminato nella dotazione organica provinciale supplementare, ai sensi dell'art. 1 della L.P. 14 marzo 2008, nr. 2, devono presentare domanda di trasferimento in ambito provinciale al fine di ottenere una sede definitiva e partecipano ai movimenti secondo le modalità di seguito elencate.

1) I predetti docenti saranno assegnati a sede definitiva sui posti complessivi residui dopo le operazioni di mobilità della IIIa fase, relativa alla mobilità professionale provinciale ed alla mobilità territoriale/professionale interprovinciale. Questa distinta fase procedurale viene denominata IVa fase.

2) I predetti docenti potranno anche essere trasferiti d'ufficio sui posti di cui al punto 1) nei seguenti casi:

a) qualora non ottengano alcuna delle

aufgrund der Kilometertabelle die nächste freie Schule zugewiesen, ausgehend vom ersten Vorzugswunsch, der im Versetzungsgesuch angegebenen Schule gemäß der zustehenden Punktezahl wie auf dem Versetzungswege.

b) sollte die Lehrperson kein Versetzungsgesuch eingereicht haben, wird sie mit 0 Punkten von Amts wegen an letzter Stelle versetzt.

Sollte aufgrund mangelnder verfügbarer Stellen weder eine Versetzung auf Antrag noch eine Versetzung von Amts wegen möglich sein, bleibt der Status als „Lehrperson auf dem „Landeszusatzstellenplan gemäß des L.G. 2/2008“ aufrecht. Im Rahmen der Bestimmungen zu den Verwendungen und provisorischen Zuweisungen werden diese Lehrpersonen verwendet, wobei darauf geachtet wird, dass vorrangig die Kontinuität an der gleichen Schule gewährleistet wird.

Die gemäß Absatz 4 genannten Lehrpersonen, können innerhalb der Provinz kein Ansuchen um Übertritt für eine andere Wettbewerbsklasse/Stammrolle stellen. Weiters können sie für andere Provinzen kein Ansuchen um Versetzung, Übertritt für eine andere Wettbewerbsklasse/Stammrolle einreichen. Erst wenn die Lehrperson einen definitiven Dienstsitz erhalten hat, kann sie obgenannte Ansuchen stellen.

ART.4

Die nach der 4. Phase der Mobilität etwaigen restlichen freien Stellen für Grund- Mittel- und Oberschulen bilden das Kontingent für die Einstufung in den Stellenplan.

ART.5

Vor den Mobilitätsoperationen an den italienischsprachigen Grundschulen werden 50 %* der freien Stellen (Differenz zwischen der Anzahl der Stellen im rechtlichen Stellenplan und der Anzahl der Planstelleninhaber) für die Mobilität der 4. Phase und für die Aufnahme in die Stammrolle reserviert. Die verfügbaren freien Stellen sind für die Mobilität der 2. Phase reserviert; 10%* der Stellen wurden für die Versetzungen zwischen den Provinzen und 10%* der Stellen für die Übertritte im Voraus zurückgelegt.

*Sollten die genannten Prozentsätze zu Dezimalstellen bei der Stellenanzahl führen, so wird ab 0,5 auf eine ganze Stelle aufgerundet.

ART.6

In den Schulen, in welchen ein voll ausgebauter Klassenzug mit differenzierter Didaktik nach Maria Montessori eingerichtet ist, werden eigene Stellen

preferenze espresse nel modulo domanda di trasferimento. A tal fine, seguendo l'ordine di graduatoria con cui gli stessi partecipano ai movimenti, a ciascun aspirante verrà assegnata d'ufficio la prima sede disponibile seguendo la tabella di vicinorietà, a partire dal comune relativo alla prima preferenza valida espressa);

b) qualora non abbiano presentato domanda di trasferimento, nel qual caso verranno trasferiti d'ufficio con punti 0.

Nel caso non sia stato possibile operare un trasferimento a domanda o d'ufficio per carenza di posti, i docenti di cui al presente articolo permarranno nello status di "docente su dotazione organica provinciale supplementare, ai sensi della L.P.2/2008" e saranno utilizzati secondo quanto verrà stabilito con la contrattazione decentrata riguardante la mobilità a carattere annuale, tenuto conto che prioritariamente sarà garantita la continuità didattica sulla stessa scuola.

I docenti di cui al presente articolo non possono presentare domanda di passaggio di cattedra/ruolo in ambito provinciale e domanda di trasferimento, passaggio di cattedra/ruolo in ambito interprovinciale. Questi docenti potranno presentare le suddette domande, secondo i requisiti e le modalità previsti in generale per i docenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, solo dopo aver ottenuto una sede definitiva.

ART. 4

Gli eventuali posti vacanti che dovessero residuare dopo la mobilità della IVa fase relativamente alla scuola primaria e secondaria di I e II grado costituiscono il contingente per le nomine in ruolo.

ART. 5

Prima delle operazioni di mobilità nella scuola primaria in lingua italiana, è accantonato per la mobilità relativa alla IVa fase e per le nomine in ruolo il 50%* dei posti di tipo comune determinati dalla differenza tra i relativi posti in organico di diritto ed i docenti di ruolo titolari di posto comune.

I posti vacanti residui sono destinati alla mobilità di 2a fase, avendone preventivamente accantonato il 10%* per i trasferimenti interprovinciali ed il 10%* per i passaggi da altri ruoli.

*Qualora il calcolo delle predette aliquote dia luogo ad un numero non intero, l'arrotondamento all'unità superiore si effettua per residui decimali pari o superiori a 0,5.

ART. 6

Nelle istituzioni scolastiche con didattica differenziata Montessori vengono istituiti appositi posti. Questi posti vengono coperti prioritariamente

errichtet. Diese Stellen werden vorzugsweise mit Lehrpersonen besetzt, welche bereits ihre Planstelle im Zugehörigkeitssprengel haben, im Besitz der nachstehenden Spezialisierung sind und eine solche Versetzung beantragen. Diese Maßnahme stellt keine Unterbrechung des Dienstes im Sinne der Bewertungstabelle dar. Freigebliebene Stellen stehen für die Mobilität zur Verfügung, wobei die Bewerber im Besitze eines der folgenden Spezialisierungstitel sein müssen:

- Bestätigung über den Besuch mit positivem Erfolg eines Lehrganges in Montessori-Pädagogik, welcher vom Italienischen Schulamt veranstaltet wurde;
- Diplom eines Lehrganges in Montessori-Pädagogik der Internationalen Montessori-Vereinigung (AMI);
- Spezialisierungsdiplom in Montessori-Pädagogik der „Opera Nazionale Montessori“;
- Master der Grundstufe in Montessori-Pädagogik, welcher vom „Centro Studi Montessoriani“ bei Universität Roma Tre veranstaltet wurde.

ART. 7

Die dem Stellenplan der Grundschule angehörenden Religionslehrer, können nach dreijähriger Zugehörigkeit um Übertritt in den Stellenplan der Klassenlehrer ansuchen, sofern sie das Probejahr bestanden haben und im Besitz der spezifischen Eignung sind.

Die dem Stellenplan der Sekundarschulen angehörenden Religionslehrer, können nach dreijähriger Zugehörigkeit um Übertritt für eine andere Wettbewerbsklasse bzw. Schulstufe ansuchen, sofern sie das Probejahr bestanden haben und im Besitz der entsprechenden Lehrbefähigung sind.

Die dem Stellenplan der Klassenlehrer der Grundschule angehörenden Lehrpersonen, können um Übertritt in den Stellenplan der Religionslehrer ansuchen, sofern sie das Probejahr bestanden haben und im Besitze der bei einem Wettbewerb erworbenen Eignung sind. Außerdem muss die Lehrperson im Besitz der vom Ordinarius der Diözese Bozen – Brixen erteilten Eignung für den Religionsunterricht sein.

ART. 8

Für den geleisteten Dienst an der Bergschule wird für die Integrationslehrer der Grundschule die Punktezahl verdoppelt.

ART. 9

Die Anlage bezüglich der Bewertungstabelle für die

con insegnanti specializzati che sono già titolari nel circolo e che chiedono questo trasferimento. Ciò non comporta l'interruzione del servizio ai sensi della tabella di valutazione. I posti vacanti sono disponibili per le operazioni di mobilità. Gli aspiranti devono essere in possesso di uno dei seguenti titoli di specializzazione:

- certificato di frequenza con esito positivo di un corso di specializzazione in pedagogia e metodologia montessoriana organizzato dall'Intendenza scolastica italiana;
- diploma di un corso di didattica differenziata Montessori rilasciato dall'Associazione Internazionale Montessori (AMI);
- diploma di specializzazione in didattica differenziata Montessori rilasciato dall'Opera Nazionale Montessori;
- Master di I livello in pedagogia e metodologia montessoriana organizzato dal Centro Studi Montessoriani presso l'Università degli studi di Roma Tre.

ART. 7

Il personale docente appartenente al ruolo degli insegnanti di religione della scuola primaria può chiedere il passaggio nel ruolo degli insegnanti di classe, dopo un periodo di permanenza di 3 anni nel ruolo di appartenenza ed il superamento dell'anno di prova, purché sia in possesso della specifica idoneità.

Il personale docente appartenente al ruolo degli insegnanti di religione delle scuole secondarie di I e II grado può chiedere il passaggio di cattedra e/o di ruolo, dopo un periodo di permanenza di 3 anni nel ruolo di appartenenza ed il superamento dell'anno di prova, purché sia in possesso della specifica abilitazione.

Il personale docente appartenente al ruolo degli insegnanti di classe della scuola primaria può chiedere il passaggio nel ruolo degli insegnanti di religione, purché abbia superato il periodo di prova e sia in possesso dell'idoneità acquisita attraverso un concorso e della specifica idoneità per l'insegnamento della religione cattolica rilasciata dall'Ordinario della Diocesi di Bolzano- Bressanone.

ART. 8

Al fine della valutazione del servizio prestato dagli insegnanti di sostegno della scuola primaria nelle scuole di montagna il punteggio è raddoppiato.

ART. 9

Le note comuni relative alle tabelle di valutazione

Versetzungen auf Antrag und von Amts wegen sowie die Übertritte des Lehrpersonals wird wie folgt ergänzt:

Die Punkte für das Dienstalter und für die Kontinuität des Dienstes werden auch für die Zeiträume zugeteilt, in denen sich das Lehrpersonal im Wartestand gemäß Art. 31 der Anlage 4 des Einheitstexts vom 23. April 2003 befindet.

Die oben genannten Punkte werden auch für die Zeiträume zugeteilt, in denen:

- das Lehrpersonal eine Freistellung aus Erziehungsgründen gemäß Art. 33 der Anlage 4 des Einheitstexts der Landeskolektivverträge vom 23. April 2003 beansprucht;
- das Lehrpersonal einen Sonderurlaub für die Betreuung von Angehörigen mit schwerer Beeinträchtigung, gemäß Artikel 42, Abs. 5 des Legislativdekretes Nr. 151 vom 26.03.2001 und nachfolgende Urteile des Verfassungsgerichtshofes, beansprucht (Einheitstext der Bestimmungen zum Mutterschutz).

ART. 10

Der letzte Satz des Punktes 5bis der Anlage bezüglich der Bewertungstabellen für die Versetzungen auf Wunsch oder von Amts wegen und die Übertritte des Lehr- und erzieherischen Personals wird durch folgendes Beispiel ergänzt:

Der Lehrperson, die für 10 Jahre innerhalb derselben Gemeinde, davon 7 auch innerhalb derselben Schule, Dienst geleistet hat, wird folgende Punktezahl zugewiesen:

- die Dienstjahre innerhalb derselben Schule sind 7 und es werden daher 2 Punkte für jedes Jahr innerhalb eines Zeitraumes von 5 Jahren zugewiesen, und zwar $5 \text{ Jahre} \times 2 = 10$ Punkte, dann 3 Punkte für jedes Jahr nach einem Zeitraum von 5 Jahren, und zwar $2 \text{ Jahre} \times 3 = 6$ Punkte;
- 7 Dienstjahre innerhalb derselben Schule ergeben 16 Punkte; zu diesen 16 Punkten werden dann die Punkte für Dienstjahre innerhalb anderen Schulen derselben Gemeinde summiert, und zwar $3 \text{ Jahre} \times 1 \text{ Punkt pro Jahr} = 3$ Punkte;
- daher, für 10 Dienstjahre innerhalb derselben Gemeinde, und 7 von denen innerhalb auch derselben Schule, werden 19 Punkte zugewiesen.

dei trasferimenti a domanda e d'ufficio e dei passaggi del personale docente, sono così integrate:

il punteggio per il servizio di ruolo e per la continuità di servizio viene anche attribuito per i periodi nei quali il personale docente è in aspettativa ai sensi dell'articolo 31 dell'allegato 4 del testo unico dei contratti collettivi provinciali dd. 23.04.2003.

Il sopraccitato punteggio viene anche attribuito per:

- i periodi nei quali il personale docente usufruisce del permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 33 dell'allegato 4 del testo unico dei contratti collettivi provinciali dd. 23.04.2003;
- i periodi in cui il docente usufruisce del congedo per l'assistenza di familiari con handicap grave, ai sensi dell'art.42, comma 5 del Decreto Leg.vo 26 marzo 2001, n.151 e successive sentenze della Corte Costituzionale (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità).

ART. 10

L'ultimo periodo del punto 5bis delle note comuni relative alle tabelle di valutazione dei trasferimenti a domanda e d'ufficio e dei passaggi del personale docente ed educativo è integrato dal seguente esempio:

ad un docente che abbia prestato servizio per 10 anni nello stesso Comune, nel caso in cui per 7 di questi 10 anni il servizio sia stato prestato anche nella stessa scuola, si attribuisce il seguente punteggio:

- gli anni di servizio nella stessa scuola sono 7 e pertanto si attribuiscono 2 punti per ogni anno entro il quinquennio, in questo caso $5 \text{ anni} \times 2 = 10$ punti, poi 3 punti per ogni anno oltre il quinquennio, in questo caso $2 \text{ anni} \times 3 = 6$ punti;
- per i 7 anni prestati nella stessa scuola verranno pertanto attribuiti 16 punti;
- a questi 16 punti si sommano i punti derivanti dagli anni di servizio prestati nelle altre scuole dello stesso Comune; in questo caso $3 \text{ anni} \times 1 \text{ punto per anno} = 3$ punti;
- pertanto, per 10 anni di servizio nello stesso Comune, di cui 7 anche nella stessa scuola, si attribuiscono 19 punti.

ART. 11

Die Bewertungstabelle zu den allgemeinen Titeln wird durch den folgenden Punkt Fbis) ergänzt:
Das Laureat in Bildungswissenschaften wird als zusätzlicher Studientitel gewertet, wenn die Lehrperson einen weiteren Zugangstitel für die Aufnahme in die Stammrolle besitzt (Abschlussprüfung der LBA und Wettbewerb).

ART. 11

La tabella di valutazione relativa ai titoli generali è integrata come segue con la lettera F bis):
"F bis) il diploma di laurea in scienze della formazione viene valutato come titolo aggiuntivo qualora l'insegnante sia in possesso di altro titolo valido per l'accesso al ruolo (maturità magistrale e concorso)".

ART. 12

Im Streitfall über Mobilität kann Aufsichtsbeschwerde bei der Landesregierung durch das zuständige Hauptschulamt eingelegt werden.
Die Betroffenen können einen Schlichtungsversuch und eventuell ein Schiedsverfahren gemäß Artikel 31 des Gesetzes Nr. 183 vom 4. November 2010, der die Zivilprozessordnung abgändert hat, beantragen.

ART. 12

Sulle controversie riguardanti la mobilità è ammesso ricorso gerarchico alla Giunta provinciale per il tramite dell'Intendenza scolastica.
Gli interessati possono esperire la procedura di conciliazione ed eventualmente di arbitrato, tenuto conto delle modifiche apportate al Codice di procedura civile dall'art. 31 della legge 4 novembre 2010 n. 183.

DIE ÖFFENTLICHE DELEGATION

ITALIENISCHES SCHULAMT
Giovanna Ghezzi

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

INTENDENZA SCOLASTICA ITALIANA
Giovanna Ghezzi

DIE GEWERKSCHAFTSORGANISATIONEN

SBGCISL SCUOLA
Sandro Fraternali

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

SBGCISL SCUOLA
Sandro Fraternali

FLCGBW SCUOLA
Stefano Fidenti

FLCGBW SCUOLA
Stefano Fidenti

SSG/ASGB
Heidi Frötscher

SSG/ASGB
Heidi Frötscher

UIL SGK SCUOLA
Giannina Facca

UIL SGK SCUOLA
Giannina Facca

Bozen Bolzano

25.2.2011