La scuola è un bene di tutti

La Giunta Provinciale pianifica misure di risparmio economico proprio nell'ambito dell'educazione e inoltre intende aumentare ulteriormente il carico di lavoro per gli insegnanti.

Orari di lavoro e carico di lavoro

Le lezioni corrispondono solo al 40% dell'orario lavorativo. Non vanno infatti dimenticati: preparazione delle lezioni, riunioni, programmazione, correzioni, rapporto con i genitori, sorveglianza, corsi di aggiornamento.

*In Alto Adige un insegnante lavora in media 38 ore settimanali l'anno compreso il tempo libero (**Studio Apollis 2006 commissionato dalla Provincia**).*

Unità da 50 minuti sono misure didattiche che vanno a favore degli studenti.

*In Italia il monte ore settimanale delle lezioni è in linea con la media europea, mentre lo stipendio è collocato nella fascia bassa delle retribuzioni europee **(dati OCSE)**.*

Le condizioni di lavoro sono difficili, gli ambienti di lavoro non sono dotati di uffici per consentire il lavoro autonomo, l'acquisto di materiali sono a carico dell'insegnante.

Riduzioni

Nessun adeguamento degli stipendi all'inflazione, poche risorse per poter condurre progetti, gite e viaggi di istruzione, corsi di sostegno e di approfondimento.

Discrepanza fra obbligo di sorveglianza e onorario.

Disdetta dei patti sociali

Le norme contrattuali vengono ignorate e modificate unilateralmente tramite leggi prvinciali.

Vogliamo rispettare il nostro impegno lavorativo nel campo dell'educazione, garantire la qualità dell'insegnamento e della scuola così come mantenere i nostri posti di lavoro.

Per questo noi chiediamo!

- **Riconoscimento pubblico della nostra professione**
- **Il rispetto delle norme contrattuali**
- **Riconoscimento e retribuzione adeguata dei diversi servizi resi**
- **Gli ambienti di lavoro adeguati e la disponibilità di materiali didattici**
- **L'adeguamento degli stipendi all'inflazione**
- **Pensioni assicurate**

Gruppo d'azione e Rappresentanza Sindacale Unitaria di Merano

stampa a cura della federazione lavoratri della conoscenza AGB CGIL: http://www.flc-gbw.it/